



UNDANG-UNDANG MALAYSIA

Akta A1658

**AKTA KESELAMATAN SOSIAL PEKERJA
(PINDAAN) 2022**

Tarikh Perkenan Diraja	...	...	24 Ogos 2022
Tarikh penyiaran dalam <i>Warta</i>	...		30 Ogos 2022

Hakcipta Pencetak (H)

PERCETAKAN NASIONAL MALAYSIA BERHAD

Semua Hak Terpelihara. Tiada mana-mana bahagian jua daripada penerbitan ini boleh diterbitkan semula atau disimpan di dalam bentuk yang boleh diperolehi semula atau disiarkan dalam sebarang bentuk dengan apa jua cara elektronik, mekanikal, fotokopi, rakaman dan/atau sebaliknya tanpa mendapat izin daripada **Percetakan Nasional Malaysia Berhad (Pencetak kepada Kerajaan Malaysia yang dilantik)**.

UNDANG-UNDANG MALAYSIA

Akta A1658

AKTA KESELAMATAN SOSIAL PEKERJA (PINDAAN) 2022

Suatu Akta untuk meminda Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969.

[]

DIPERBUAT oleh Parlimen Malaysia seperti yang berikut:

Tajuk ringkas dan permulaan kuat kuasa

1. (1) Akta ini bolehlah dinamakan Akta Keselamatan Sosial Pekerja (Pindaan) 2022.

(2) Akta ini mula berkuat kuasa pada tarikh yang ditetapkan oleh Menteri melalui pemberitahuan dalam *Warta*.

Pindaan seksyen 5

2. Akta Keselamatan Sosial Pekerja 1969 [*Akta 4*], yang disebut “Akta ibu” dalam Akta ini, dipinda dalam subseksyen 5(2) dengan menggantikan perkataan “empat ribu ringgit” di mana-mana jua terdapat dengan perkataan “lima ribu ringgit”.

Pindaan Jadual Ketiga**3. Jadual Ketiga kepada Akta ibu dipinda—**

(a) dalam perenggan 2—

(i) dengan menggantikan butiran 44 dengan butiran yang berikut:

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>	<i>Caruman Pekerja</i>	<i>Jumlah</i>
“44. Apabila gaji melebihi RM3,900 tetapi tidak melebihi RM4,000	RM69.15	RM19.75	RM88.90”;

(ii) dengan menggantikan butiran 45 dengan butiran yang berikut:

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>	<i>Caruman Pekerja</i>	<i>Jumlah</i>
“45. Apabila gaji melebihi RM4,000 tetapi tidak melebihi RM4,100	RM70.85	RM20.25	RM91.10”;

(iii) dengan memasukkan selepas butiran 45 butiran yang berikut:

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>	<i>Caruman Pekerja</i>	<i>Jumlah</i>
“46. Apabila gaji melebihi RM4,100 tetapi tidak melebihi RM4,200	RM72.65	RM20.75	RM93.40

	<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>	<i>Caruman Pekerja</i>	<i>Jumlah</i>
47. Apabila gaji melebihi RM4,200 tetapi tidak melebihi RM4,300	RM74.35	RM21.25	RM95.60	
48. Apabila gaji melebihi RM4,300 tetapi tidak melebihi RM4,400	RM76.15	RM21.75	RM97.90	
49. Apabila gaji melebihi RM4,400 tetapi tidak melebihi RM4,500	RM77.85	RM22.25	RM100.10	
50. Apabila gaji melebihi RM4,500 tetapi tidak melebihi RM4,600	RM79.65	RM22.75	RM102.40	
51. Apabila gaji melebihi RM4,600 tetapi tidak melebihi RM4,700	RM81.35	RM23.25	RM104.60	
52. Apabila gaji melebihi RM4,700 tetapi tidak melebihi RM4,800	RM83.15	RM23.75	RM106.90	
53. Apabila gaji melebihi RM4,800 tetapi tidak melebihi RM4,900	RM84.85	RM24.25	RM109.10	

	<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>	<i>Caruman Pekerja</i>	<i>Jumlah</i>
54. Apabila gaji melebihi RM4,900 tetapi tidak melebihi RM5,000	RM86.65	RM24.75		RM111.40
55. Apabila gaji melebihi RM5,000	RM86.65	RM24.75		RM111.40”; dan

(b) dalam perenggan 4—

(i) dengan menggantikan butiran 45 dengan butiran yang berikut:

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>
“45. Apabila gaji melebihi RM4,000 tetapi tidak melebihi RM4,100	RM50.60”; dan

(ii) dengan memasukkan selepas butiran 45 butiran yang berikut:

<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>
“46. Apabila gaji melebihi RM4,100 tetapi tidak melebihi RM4,200	RM51.90
47. Apabila gaji melebihi RM4,200 tetapi tidak melebihi RM4,300	RM53.10
48. Apabila gaji melebihi RM4,300 tetapi tidak melebihi RM4,400	RM54.40
49. Apabila gaji melebihi RM4,400 tetapi tidak melebihi RM4,500	RM55.60

	<i>Gaji Bulanan</i>	<i>Caruman Majikan</i>
50.	Apabila gaji melebihi RM4,500 tetapi tidak melebihi RM4,600	RM56.90
51.	Apabila gaji melebihi RM4,600 tetapi tidak melebihi RM4,700	RM58.10
52.	Apabila gaji melebihi RM4,700 tetapi tidak melebihi RM4,800	RM59.40
53.	Apabila gaji melebihi RM4,800 tetapi tidak melebihi RM4,900	RM60.60
54.	Apabila gaji melebihi RM4,900 tetapi tidak melebihi RM5,000	RM61.90
55.	Apabila gaji melebihi RM5,000	RM61.90”.

Pindaan Jadual Keempat

4. Jadual Keempat kepada Akta ibu dipinda dalam perenggan 4 —

- (a) dalam butiran 35, dalam ruang “*Jenis Pertama*”, dengan menggantikan perkataan “RM68.40” dengan perkataan “RM68.60”;
- (b) dalam butiran 44, dalam ruang “*Jenis Pertama*”, dengan menggantikan perkataan “RM88.80” dengan perkataan “RM88.90”;
- (c) dengan menggantikan butiran 45 dengan butiran yang berikut:

	<i>Gaji bulanan yang sebenar bagi bulan itu</i>	<i>Jenis Pertama</i>	<i>Jenis Kedua</i>	<i>Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu</i>
“45.	Apabila gaji melebihi RM4,000 tetapi tidak melebihi RM4,100	RM91.10	RM50.60	RM4,050”; dan

(d) dengan memasukkan selepas butiran 45 butiran yang berikut:

	<i>Gaji bulanan yang sebenar bagi bulan itu</i>	<i>Jenis Pertama</i>	<i>Jenis Kedua</i>	<i>Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu</i>
“46.	Apabila gaji melebihi RM4,100 tetapi tidak melebihi RM4,200	RM93.40	RM51.90	RM4,150
47.	Apabila gaji melebihi RM4,200 tetapi tidak melebihi RM4,300	RM95.60	RM53.10	RM4,250
48.	Apabila gaji melebihi RM4,300 tetapi tidak melebihi RM4,400	RM97.90	RM54.40	RM4,350
49.	Apabila gaji melebihi RM4,400 tetapi tidak melebihi RM4,500	RM100.10	RM55.60	RM4,450
50.	Apabila gaji melebihi RM4,500 tetapi tidak melebihi RM4,600	RM102.40	RM56.90	RM4,550
51.	Apabila gaji melebihi RM4,600 tetapi tidak melebihi RM4,700	RM104.60	RM58.10	RM4,650
52.	Apabila gaji melebihi RM4,700 tetapi tidak melebihi RM4,800	RM106.90	RM59.40	RM4,750

	<i>Gaji bulanan yang sebenar bagi bulan itu</i>	<i>Jenis Pertama</i>	<i>Jenis Kedua</i>	<i>Gaji bulanan anggapan yang bersamaan bagi bulan itu</i>
53.	Apabila gaji melebihi RM4,800 tetapi tidak melebihi RM4,900	RM109.10	RM60.60	RM4,850
54.	Apabila gaji melebihi RM4,900 tetapi tidak melebihi RM5,000	RM111.40	RM61.90	RM4,950
55.	Apabila gaji melebihi RM5,000	RM111.40	RM61.90	RM4,950”.