



29 Julai 2011
29 July 2011
P.U. (A) 254

WARTA KERAJAAN PERSEKUTUAN

FEDERAL GOVERNMENT GAZETTE

PERINTAH MAJLIS PENETAPAN GAJI
(PERINTAH PERATURAN GAJI)
(SARAAN MINIMUM BERKANUN PENGAWAL
KESELAMATAN SWASTA DI SARAWAK DAN SABAH) 2011

*WAGES COUNCILS (WAGES REGULATION ORDER)
(STATUTORY MINIMUM REMUNERATION OF PRIVATE
SECURITY GUARD IN SARAWAK AND SABAH) ORDER 2011*



DISIARKAN OLEH/
PUBLISHED BY
JABATAN PEGUAM NEGARA/
ATTORNEY GENERAL'S CHAMBERS

AKTA MAJLIS PENETAPAN GAJI 1947

PERINTAH MAJLIS PENETAPAN GAJI (PERINTAH PERATURAN GAJI)
(SARAAN MINIMUM BERKANUN PENGAWAL KESELAMATAN SWASTA DI SARAWAK
DAN SABAH) 2011

BAHAWASANYA melalui *P.U. (B) 385/2007* dan *P.U. (B) 53/2008* yang disiarkan dalam *Warta* pada 11 Oktober 2007 dan 4 Februari 2008 masing-masingnya, notis telah diberikan mengenai cadangan untuk membuat suatu perintah peraturan gaji di bawah subseksyen 12(3) Akta Majlis Penetapan Gaji 1947 [*Akta 195*]:

DAN BAHAWASANYA representasi bertulis berkenaan dengan cadangan peraturan gaji itu telah diterima dan dipertimbangkan:

MAKA OLEH YANG DEMIKIAN, pada menjalankan kuasa yang diberikan oleh subseksyen 12(3) Akta, Menteri membuat perintah yang berikut:

Nama dan permulaan kuat kuasa

1. (1) Perintah ini bolehlah dinamakan **Perintah Majlis Penetapan Gaji (Perintah Peraturan Gaji) (Saraan Minimum Berkanun Pengawal Keselamatan Swasta di Sarawak dan Sabah) 2011**.

(2) Perintah ini mula berkuat kuasa pada 1 Ogos 2011.

Saraan minimum berkanun

2. (1) Seorang pekerja sepenuh masa yang diambil kerja sebagai pengawal keselamatan oleh suatu agensi persendirian yang dilesenkan di bawah seksyen 3 Akta Agensi Persendirian 1971 [*Akta 27*] bagi maksud menyediakan perkhidmatan kawalan keselamatan di dalam kawasan yang dinyatakan dalam ruang (1) Jadual adalah berhak untuk mendapat saraan minimum berkanun yang dinyatakan dalam ruang (2) Jadual.

(2) Walau apa pun subperenggan (1), agensi persendirian dan pekerja yang disebut dalam subperenggan itu boleh bersetuju dengan saraan yang lebih baik dalam kontrak perkhidmatan antara agensi persendirian dan pekerja itu.

Faedah lain

3. Sebagai tambahan kepada saraan minimum berkanun yang pekerja itu berhak untuk mendapat di bawah subperenggan 2(1), pekerja itu hendaklah dibayar apa-apa faedah lain yang diperuntukkan dalam kontrak perkhidmatan antara agensi persendirian dan pekerja itu yang ditakrifkan dalam Ordinan Buruh Sarawak [*Sarawak Bab 76*] dan Ordinan Buruh Sabah [*Sabah Bab 67*], mengikut mana-mana yang berkenaan.

Penghitungan saraan minimum berkanun

4. Majikan hendaklah membayar saraan minimum berkanun berdasarkan penghitungan yang diperuntukkan dalam seksyen 15 Akta Majlis Penetapan Gaji 1947.

JADUAL
(Subperenggan 2(1))

Kawasan (1)	Saraan Minimum Berkangun (2)	
	Gaji Pokok	Elaun Insentif Keselamatan
Negeri Sarawak	RM 500 sebulan	RM 100 sebulan
Negeri Sabah	RM 450 sebulan	RM 100 sebulan

Dibuat 28 Julai 2011
[KSM/PUU/T/01/20; PN(PU2)167/V]

DATUK DR. SUBRAMANIAM A/L K.V. SATHASIVAM
Menteri Sumber Manusia

WAGES COUNCILS ACT 1947

WAGES COUNCILS (WAGES REGULATION ORDER)
(STATUTORY MINIMUM REMUNERATION OF PRIVATE SECURITY GUARD IN SARAWAK
AND SABAH) ORDER 2011

WHEREAS by *P.U. (B) 385/2007* and *P.U. (B) 53/2008* published in the *Gazette* on 11 October 2007 and 4 February 2008 respectively, notice was given of the intention to make a wages regulation order under subsection 12(3) of the Wages Councils Act 1947 [*Act 195*]:

AND WHEREAS written representations with respect to the wages regulation proposal have been received and considered:

NOW THEREFORE, in exercise of the powers conferred by subsection 12(3) of the Act, the Minister makes the following order:

Citation and commencement

1. (1) This order may be cited as the **Wages Councils (Wages Regulation Order) (Statutory Minimum Remuneration of Private Security Guard in Sarawak and Sabah) Order 2011**.

(2) This Order comes into operation on 1 August 2011.

Statutory minimum remuneration

2. (1) A full time worker employed as a security guard by a private agency licensed under section 3 of the Private Agencies Act 1971 [*Act 27*] for the purpose of providing security services in the area specified in column (1) of the Schedule shall be entitled to the statutory minimum remuneration specified in column (2) of the Schedule.

(2) Notwithstanding subparagraph (1), the private agency and the worker referred to in that subparagraph may agree to a more favourable remuneration in the contract of service between such private agency and worker.

Other benefits

3. In addition to the statutory minimum remuneration to which a worker is entitled under subparagraph 2(1), such worker shall be paid any other benefits as provided in the contract of service between the private agency and the worker as defined in the Labour Ordinance of Sarawak [*Sarawak Cap. 76*] and Labour Ordinance of Sabah [*Sabah Cap. 67*], as the case maybe.

Computation of statutory minimum remuneration

4. The employer shall pay the statutory minimum remuneration based on the computation provided in section 15 Wages Council Act 1947.

SCHEDULE
(Subparagraph 2(1))

Area (1)	Statutory Minimum Remuneration (2)	
	Basic Wage	Security Incentive Allowance
The State of Sarawak	RM 500 per month	RM 100 per month
The State of Sabah	RM 450 per month	RM 100 per month

Made 28 July 2011

[KSM/PUU/T/01/20; PN(PU2)167/V]

DATUK DR. SUBRAMANIAM A/L K.V. SATHASIVAM
Minister of Human Resources